



ASOCIACIÓN PROFESIONAL LIBRE E INDEPENDIENTE

SECCIÓN SINDICAL DE RTVE

Madrid, 12 de mayo de 2006

APLI INFORMA

Con la retransmisión ayer del programa especial "España Directo" de MEDIAPRO, en la primera cadena que supone, ni más ni menos, el incumplimiento de una ley que acaba de ser aprobada, externalizando la producción de informativos. Después de la reunión con los directivos y los responsables de los centros y emisoras territoriales en la que no se les ha contado nada (sin hablar del gasto que ha supuesto su traslado a dicha reunión...), las intenciones de la Dirección para la reunión de hoy con la SEPI eran muy claras: provocar a los sindicatos para que no se negocie. Pues bien, lo han conseguido. La gota que ha colmado el vaso ha sido el expediente a un compañero de Granada, pero dada la actitud del señor Gaitero, estamos seguros de que podría haberse buscado cualquier otra excusa.

Hace dos días se filtraron al diario ABC los datos de un supuesto expediente de regulación de empleo. Como esa filtración solamente puede proceder de una fuente, proponemos que la próxima reunión con la SEPI se celebre en el despacho del director de este medio que parece que dispone de mejor información que los representantes de los trabajadores de esta empresa. Porque, digámoslo claramente, la SEPI está jugando con nosotros. Llevamos mucho tiempo advirtiéndolo.

Si alguien estaba esperando que hoy se iban a dar las famosas prejubilaciones doradas, podrá comprobar simplemente consultando en Intranet cómo la SEPI les ha engañado, porque lo que realmente se presenta, negro sobre blanco, es cuánta gente queda después de dismantelar RTVE. Y no es que lo digamos nosotros, es que cualquiera puede comprobarlo. De lo que se trata es, una vez más, de enfrentar a los trabajadores y sindicatos de RTVE, a no ser que se quiera dar más crédito a lo que publica ABC que a lo que publica la propia Dirección. Y es que, a estas alturas, cada cual cree lo que quiere creer, pero el que quiera informarse, podrá ver cómo desaparecen Centros y puestos de trabajo incluido quizá el suyo.

Nuestra obligación como sindicato es negociar, pero para ello necesitamos que la otra parte empiece a dejarse de juegos y quiera, de una vez, sentarse lealmente, poniendo todas las cartas encima de la mesa. Todo lo demás es intoxicar con filtraciones interesadas que lo único que buscan es dividirnos.

