



28 DE OCTUBRE DE 2009

MÁSTER DE DIRECCIÓN DE EMPRESAS EN LA CRTVE

Es el paradigma de la mala gestión. Es el último capítulo que refleja el caos organizativo y presupuestario que está padeciendo esta casa. Nos referimos al bochornoso episodio de derroche y nefasta planificación que supone trasladar en comisión de servicio y durante cuatro meses a cuatro ayudantes de realización de TVE, de Madrid a Barcelona. Hasta ahí, "pase".

Lo curioso es que durante estos cuatro meses -de septiembre a diciembre- han sido contratados en Madrid otros cuatro ayudantes de realización para cubrir los huecos dejados. Ésta es la narración de unos hechos disparatados e incongruentes:

Primera incongruencia: El propósito de la Dirección de la CRTVE era que los cuatro ayudantes de realización ocuparan un hueco en los Servicios Informativos de Sant Cugat. Finalmente y por no saber catalán, estos cuatro trabajadores fijos han ido a programas, aunque realmente la necesidad de la empresa estaba en informativos.

Segunda incongruencia: Cada ayudante de realización llevado de Madrid a Barcelona en Comisión de Servicio durante cuatro meses, le cuesta a la empresa la parte de la dieta correspondiente más el pago del alojamiento. Es decir, esta "gestión" le ha acarreado a la CRTVE probablemente más de 60.000 euros de gasto (cada una de las dietas percibidas más el alojamiento multiplicadas por cuatro). A este gasto hay que añadir el de la contratación de los cuatro ayudantes de realización en Madrid, durante cuatro meses: unos 20.000 euros. Esta "estupenda" gestión supone un montante total de unos 80.000 euros.

¿No era más lógico contratar directamente a cuatro ayudantes de realización en Barcelona, que supieran catalán, durante cuatro meses? Esta medida le hubiera costado a la empresa los 20.000 euros en las contrataciones, y se hubiera ahorrado la dieta y el alojamiento de cuatro personas que le cuestan 60.000 euros.

Tercera incongruencia: Si el envío de cuatro profesionales desde Madrid a Barcelona se debe a que el número de ayudantes de realización dimensionados en Barcelona está completo -no queremos imaginarnos que sea por otra razón-, demuestra que el estudio que realizó *Boston Consulting* para RTVE está mal hecho, y que en vez de ahorrar costes, los eleva. Sin ir más lejos, tres de los programas que se realizan en Sant Cugat no están contabilizados entre las necesidades de personal de trabajo. Sin necesidad de que lo corrobore una Consultora, cualquier trabajador de esta empresa sabe que falta personal en muchas áreas.

Cuarta incongruencia: Esta opción de trasladarse a Barcelona durante cuatro meses no ha sido publicada en Intranet ni en ningún espacio público de la empresa, por lo que no todos los trabajadores que tenían el perfil demandado han podido optar a la oferta. Si tan necesario era ¿Por qué no se ha realizado un proceso abierto entre los ayudantes de realización de toda España? Quizá alguno supiera catalán...

¡POR TU FUTURO!

¡AFILIATE!

¡HAZTE OIR!



Conclusión: Por un lado la Dirección de la CRTVE despilfarra y no escatima dinero en contratos millonarios de directivos y en informes absurdos de consultoras, y por otro exprime a los trabajadores recortándoles los pluses y empeorando sus condiciones de trabajo, obligando a suplir, con su esfuerzo, los errores provocados por el mal trabajo de planificación de los señores de la Boston, algunos de los cuales están, hoy, en la dirección de Recursos Humanos.

Y todo esto ocurre mientras **el aún Presidente de LA CRTVE alardea ante el Senado de cumplir ampliamente los objetivos de servicio público.** ¿Realmente se cree el Sr. Fernández la revitalización de RNE? Será por lo que aporta Juan Ramón Lucas con "sus" trabajadas entrevistas y su programa de *La Sexta*. ¿Y qué decir de las supuestas 63.000 horas de producción interna? A nosotros, desde APLI, no nos salen las cuentas.

Le deseamos más suerte y una mejor gestión en su nueva andadura, Señor Fernández.



¡POR TU FUTURO!

¡AFILIATE!

¡HAZTE OIR!