

### LO QUE A LOS TRABAJADORES NOS IMPORTA (II)

#### **Informativos de Torrespaña o el desastre de la digitalización.**

Si existiera un ranking sobre ineptitud y desorganización en RTVE, este asunto, en dura competencia con el del SAP, todo hay que decirlo, se llevaría la palma.

La Dirección de Informativos se embarcó allá por el mes de Noviembre del año pasado en el loable proyecto de digitalizar los informativos y unificar la redacción, poniéndonos a la altura de nuestros competidores. Hasta ahí nada que objetar. Lo que no contaban ni propios ni extraños es con la proverbial pericia de esa Dirección para no hacer nada a derechas o a izquierdas, que para el caso es lo mismo: se compraron costosos equipos, se intentó arrancar en Abril sin ninguna planificación, con un grado de voluntarismo infantil que asustaba a cualquiera que sepa algo de televisión, se descuajaringó un sistema de trabajo probado y eficaz como el del 24 horas, se unificó todo menos la redacción, se quitaron complementos a algunos, claro a los más débiles, a los técnicos, se torpedeó cualquier posibilidad de acuerdo con la Dirección de RR.HH., se provocó una Huelga, cuyas consecuencias aún coleán....Y todo ¿para qué? **Pues para implantar un sistema que no funciona, o al menos no como estaba previsto, con equipos que no son compatibles unos con otros,** de forma que según nuestras noticias se están planteando devolver algunos de ellos.

Les sobran montadores y ahora tienen que contratarlos o traerlos de Prado con el consiguiente cabreo de estos compañeros.

Pueden contar a sus superiores, al Director de TVE o al Presidente de la Corporación, la milonga que quieran, pero los más enterados se darían con un canto en los dientes si todo estuviera preparado para Enero y si se llega a su pleno funcionamiento antes de las elecciones de Marzo.

Y aquí se plantean algunas interesantes cuestiones: ¿Quién es el responsable de la planificación, de la adaptación y sobre todo de la compra de este sistema?, ¿Pagará alguien por este desaguisado o la culpa la tendremos los trabajadores y los Sindicatos que somos unos retrógrados?, ¿Qué piensa el Consejo de Administración? ¿Y la SEPI y el Parlamento?...

Mientras, los trabajadores están haciendo jornadas y sufriendo condiciones de trabajo que están fuera de nuestro Convenio. Además, dichas condiciones recaen cada vez con más frecuencia en el personal contratado, que es el más vulnerable.

Señores del Consejo de Administración de RTVE, Señor presidente de la Corporación: Ustedes que tienen una responsabilidad societaria exigible incluso ante los tribunales (y, créannos, nosotros no hablamos por hablar ni ponemos demandas para perderlas, como hacen otros) deben intervenir inmediatamente antes de que la situación se haga irremediable.

**¡POR TU FUTURO!**

**¡AFILIATE!**

**¡HAZTE OIR!**

Se están produciendo fallos en nuestros informativos que son indignos de TVE, y que los responsables no les cuenten el cuento de que los fallos son debidos a las vacaciones que pactaron los sindicatos con la dirección de personal, que no eran otras que las que por derecho les correspondían. Los fallos se deben a la imprevisión y a la irresponsabilidad de quien debería velar por el buen funcionamiento de los SS.II. Las opiniones se discuten, pero los hechos simplemente se comprueban y la realidad es que, se pongan como se pongan, la dirección de informativos ha fracasado y hoy nuestros SS.II funcionan mucho peor que hace unos meses y eso también se nota en la audiencia. Quizás algunos deberían hacer una cura de humildad y dirigir sus energías a los cometidos propios de sus bien remunerados puestos, en lugar de tocarles las narices a los trabajadores y a sus representantes. Si se hubieran dedicado a lo suyo, otro gallo les hubiera cantado.

Sentémonos y encontremos una solución global para los Servicios Informativos. Todavía estamos a tiempo. Creemos que cualquier innovación tecnológica debe hacerse con la participación de los trabajadores y no en contra de ellos, y a los demás Sindicatos les decimos que dejen de jugar a ver quien es el más radical, porque aquí no vamos a hacer ninguna revolución. Aquí se trata de condiciones y retribuciones, es decir, de cosas de comer, y con las cosas de comer no se juega. Hacemos una vez más un llamamiento a los legítimos representantes de los trabajadores para que, más allá de nuestras diferencias, recuperemos la UNIDAD SINDICAL que es nuestra mayor garantía de éxito.

### **Reporteros Gráficos.**

Tal como prometimos a los compañeros que amablemente nos expusieron sus demandas y nos entregaron una serie de documentos en las que las sustentaban, hicimos al principio del verano entrega de todo ello, sin variar una coma, a la Dirección. En los contactos que hemos mantenido con RR.HH durante el mes de Julio y Agosto se nos indicó el interés en llegar a un acuerdo para el colectivo de reporteros gráficos que incluiría no sólo cuestiones como el asunto de los ayudantes, sino también un acuerdo global sobre condiciones de trabajo y retributivas. Esperamos que la nueva Directora de Recursos Humanos retome este tema, en cuyo caso os informaríamos inmediatamente, comprometiéndonos a enviar como representantes de APLI a miembros de este colectivo.

### **Antigüedad de los contratados.**

Hemos tenido conocimiento de errores en las nóminas y errores en la antigüedad de los contratados que han pasado a fijos en virtud de los acuerdos firmados. Nos hemos dirigido a la Dirección para que los subsane lo más rápidamente posible, así como para manifestarles que, en caso de que no se hiciera, iniciaríamos las acciones legales correspondientes.



**¡POR TU FUTURO!**

**¡AFILIATE!**

**¡HAZTE OIR!**